

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelma 2021-2024

Julkaistu 19.1.2023

1. Keskeiset periaatteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suhteen

1.1. Saavutettavuus. KrKK pyrkii olemaan mahdollisimman saavutettava toimija. Tämä tarkoittaa ainakin seuraavia seikkoja.

- 1.1.1. Fyysinen saavutettavuus. KrKK pyrkii olemaan sekä työpaikkana että koulutuksen järjestäjänä saavutettava fyysisesti.
 - 1.1.1.1. **Esteettömyys.** KrKK pyrkii järjestämään koulutus- ja tapahtumatilat, sekä työntekijöiden työolosuhteet mahdollisuuksien mukaan esteettömiksi kaikenlaisten liikkujien kannalta. KrKK pyrkii huomioimaan opetus- ja tapahtumatiloissaan myös erilaiset aistimaailmat ja erilaiset kokemisen tavat.
 - 1.1.1.2. **Maantieteellinen saavutettavuus.** KrKK pyrkii pitämään kurssi- ja tapahtumatarjontansa saavutettavana eri puolilla asuville.
 - 1.1.1.3. **Taloudellinen saavutettavuus.** KrKK pyrkii pitämään kurssien, koulutusten ja tapahtumien taloudelliset kynnykset matalina, ja myös järjestämään runsaasti kokonaan ilmaista toimintaa ja julkaisuja.
- 1.1.2. Henkinen saavutettavuus. KrKK pyrkii olemaan henkisesti saavutettava toimija.
 - 1.1.2.1. **Kielellinen saavutettavuus.** KrKK pyrkii viestinnässään sekä opetus- ja tapahtumatoiminnassaan huomioimaan erilaisista kieli-, kulttuuri- ja koulutustaustoista tulevat ihmiset. Käsiteltävien sisältöjen asettamissa rajoissa tiedotus ja opetussisällöt pyritään järjestämään selkeiksi ja helppolukuisiksi.
 - 1.1.2.2. **Mielikuvatason saavutettavuus.** KrKK pyrkii muovaamaan brändinsä sellaiseksi, että se olisi instituutiona lähestyttävän tuntuinen mahdollisimman monelle, eikä näyttäytyisi sivistyksellisen tai muunkaan sisäpiirin tarpeisiin keskittyvänä toimijana.
 - 1.1.2.3. **Koulutustarjonnan saavutettavuus.** Kaikenlainen koulutus ei voi tietenkään olla saavutettavaa kaikille. KrKK pyrkii kuitenkin sisältöjen asettamissa rajoissa järjestämään kaiken koulutuksen mahdollisimman saavutettavana. Lisäksi KrKK

pyrkii järjestämään koulutusta, kursseja ja tapahtumia koulutus- ja osaamistaustan osalta eritasoisille osallistujille.

1.1.3. Turvallisempi tila. KrKK pyrkii siihen, että se tuottaisi työpaikkana, koulutus-, kurssi- ja tapahtumajärjestäjänä sekä julkisena toimijana turvallisia tiloja kaikenlaisille osallistujille, työntekijöille ja median seuraajille.

1.1.3.1. KrKK tahtoo tehdä toiminnastaan mahdollisimman reilua, avointa, turvallista ja lähestyttävää kaikille. Erityisesti tämä on huomioitava erilaisten ahdistettujen ja alaspainettujen väestöryhmien kohdalla.

1.1.3.2. KrKK:n toiminnassa pyritään kaikin tavoin ehkäisemään rasismia, ableismia ja seksismia, sekä muita alistavien toiminta- ja ajattelutapojen muotoja.

1.1.3.3. KrKK pyrkii kaikessa toiminnassaan edistämään toimivaa, avointa, tasa-arvoista ja rakentavaa keskustelukulttuuria.

1.2. Tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. KrKK pyrkii olemaan tasa-arvoinen ja tasa-arvoisuutta edistävä toimija. Tämä tarkoittaa ainakin seuraavia seikkoja.

1.2.1. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työpaikka.

1.2.1.1. KrKK pyrkii rekrytoinneissa edistämään myös eri ihmisryhmien tasapuolista edustusta.

1.2.1.2. KrKK pyrkii olemaan turvallinen työpaikka kaikenlaisille työntekijöille turvallisemman tilan periaatteiden mukaisella tavalla.

1.2.2. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen koulutuksien, kurssien ja tapahtumien järjestäjä. KrKK pyrkii olemaan tasa-arvoinen ja tasa-arvoisuutta edistävä toimija.

1.2.2.1. KrKK pyrkii edistämään viestinnän ja tarjonnan keinoin mahdollisimman tasa-arvoista osallistumista ja mahdollisuuksien tarjoamista.

1.2.2.2. KrKK kohtelee kaikkia osallistujia samojen tasa-arvoisten periaatteiden mukaisesti.

1.2.2.3. KrKK pyrkii järjestämään toimintaa, joka edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koko yhteiskunnassa.

1.2.3. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kulttuuritoimija. KrKK pyrkii olemaan julkaisu- ja ajatuspajatoiminnassaan tasa-arvoinen ja tasa-arvoisuutta edistävä toimija.

1.2.3.1. Julkaisu- ja ajatuspajatoiminnassa kiinnitetään huomiota eri ihmisryhmien tasapuoliseen edustukseen sisältöjen tuottajien joukossa.

1.2.3.2. Julkaisu- ja ajatuspajatoiminnassa pyritään edistämään sellaista toimintaa, joka edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koko yhteiskunnassa.

2. Keskeiset toimenpiteet vuosien 2021-2024 aikana

2.1. Saavutettavuus

2.1.1. Fyysinen saavutettavuus

- 2.1.1.1. Kartoitetaan Kriittisen korkeakoulun esteettömyystilanne sekä omien että muualta vuokrattujen opetus- ja tapahtumatilojen osalta.
- 2.1.1.2. Pidetään opetustilojen esteettömyyselostuksia ajan tasalla.
- 2.1.1.3. Kartoitetaan mahdollisuus saada tukea esteettömyyden parantamiseksi eri tiloissa.
- 2.1.1.4. Suoritetaan kohtuullisen hintaisia parannuksia opetustiloissa esteettömyyden suhteen.
- 2.1.1.5. Otetaan huomioon esteettömyyskysymykset uusia tiloja tutkittaessa.
- 2.1.1.6. Pyritään tukemaan toiminnan jatkumista eri paikkakunnilla.
- 2.1.1.7. Pyritään lisäämään ja kehittämään etäosallistumisen mahdollisuuksia.
- 2.1.1.8. Jatketaan ilmaista ja avointa julkaisutoimintaa internetissä Kriittisen korkeakoulun YouTube-kanavalla, Katsaus-julkaisussa, sekä Katsaus-lehden arkistossa.
- 2.1.1.9. Jatketaan ilmaisten ja avointen tilaisuuksien järjestämistä.
- 2.1.1.10. Pidetään osallistumismaksut matalina.
- 2.1.1.11. Selvitetään mahdollisuutta ottaa käyttöön erilaisia hinnoitteluperusteita eri asiakasryhmille. Selvitetään opintoseteliavustusten käyttöä.
- 2.1.1.12. Jatketaan joustavuutta maksuaikatauluissa.
- 2.1.2. Henkinen saavutettavuus
 - 2.1.2.1. Kehitetään tiedotusta selkokielisemmäksi, kuuluvammaksi ja avoimemmaksi
 - 2.1.2.2. Laaditaan verkkosivuille kuvaukset toiminnasta ruotsiksi ja englanniksi.
 - 2.1.2.3. Selvitetään erikielisten toimintojen järjestämisen mahdollisuuksia.
 - 2.1.2.4. Jatketaan eritasoisten kurssien ja tilaisuuksien järjestämistä.
- 2.1.3. Turvallisempi tila
 - 2.1.3.1. Laaditaan ja julkaistaan turvallisemman tilan periaatteet. Tiedotetaan niistä osallistujia ja opettajia.

2.2. Tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus

- 2.2.1. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työpaikka
 - 2.2.1.1. Otetaan eri ihmisryhmien edustus huomioon rekrytoinneissa sekä luottamustehtäviä täytettäessä.
 - 2.2.1.2. Sovelletaan turvallisemman tilan periaatteita.
- 2.2.2. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kurssien, koulutuksen ja tapahtumien järjestäjä
 - 2.2.2.1. Kohdellaan kaikkia opettajia ja osallistujia tasa-arvoisesti.
 - 2.2.2.2. Seurataan kurssien ja koulutusten osallistujien tilastollista jakautumista sukupuolten välillä. Analysoidaan tilannetta vuosittain.
 - 2.2.2.3. Järjestetään toimintaa ja tilaisuuksia, jotka edistävät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa.
- 2.2.3. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kulttuuritoimija

- 2.2.3.1. Kiinnitetään huomiota kulttuuritoiminnassa siihen, että sisällöntuottajat edustaisivat eri ihmisryhmiä.
- 2.2.3.2. Tuotetaan tutkimusta ja julkaisuja, jotka edistävät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa.

3. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen pitkällä aikavälillä

- 3.1. Ohjelman vaikutusten seuranta. Arvioidaan kehitystä vuosittain.**
- 3.2. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma 2025. Vuonna 2025 KrKK perustaa työryhmän laatimaan uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman.**